



**Carta de Principios Éticos de ANNF,
Identidad de la Organización (Misión,
Visión y Valores).**



PREÁMBULO

ANNF fue constituida en 1971 de la mano de la familia navarra Huarte Beaumont y de diversas personas sensibilizadas con la situación personal y social de muchos menores en aquella época.

El fin fundamental de la Asociación, en el momento de su creación, era la promoción humana y social de los menores sin familia conocida o que, aún teniéndola, habían sido abandonados. Fomentó para ello, mediante la adquisición de algunos pisos, la formación de pequeños grupos familiares donde el amparo afectivo y la estimulación continuada fueron las directrices básicas.

En la actualidad, treinta y seis años más tarde, la finalidad fundamental de la Asociación no ha variado en su esencia. Por esta razón, ANNF entiende el acogimiento residencial para menores desprotegidos, como un hecho basado en una estructura de **Hogares Funcionales**.

En 1993, y gracias al éxito del proyecto inicial de ANNF, se decidió ampliar el campo de actividades con proyectos de **Cooperación al Desarrollo** y ayuda humanitaria. Muchos de ellos siguen en marcha hoy en día (Perú, Cuba, Honduras y República Dominicana) pero alguno se desarrolló hasta el punto de convertirse en autosuficiente gracias a la toma del relevo por parte de las autoridades del lugar (como fue el caso de Croacia).

En 1997 se creó **Varazdin S.L.**, una empresa de producción para jóvenes excluidos socialmente, homologada en 2000 por Gobierno de Navarra como empresa para la inserción socio-laboral (hoy constituida en Fundación).

También en 1997 ANNF se constituye como una **Entidad Colaboradora de Adopción Internacional (ECAI)** acreditada por el Instituto Navarro de Bienestar Social para la tramitación de adopciones internacionales en países como Perú, Costa Rica, Chile, Rusia y Camerún.



ANNF se define como organización a partir de su misión y visión y valores. Su identidad también está ligada a su historia a lo largo de los 36 años de existencia y, por supuesto, también por el grupo de profesionales que día a día realizan su trabajo y que asumen como propios estos valores y la historia de la organización.

Estos componentes identitarios son la base y la razón de ser de la organización desde que fue fundada y, tras actualizarse, continúan siendo lo que nos define e impulsa día a día.



MISIÓN DE ASOCIACIÓN NAVARRA NUEVO FUTURO

“Asociación Navarra Nuevo Futuro (ANNF) somos personas que trabajamos con y para los menores, privados de ambiente familiar o con graves problemas sociales, mediante la atención individualizada, con el objetivo de favorecer su desarrollo integral.”

Creemos que todos los menores tienen unos derechos irrenunciables. En ANNF ponemos los medios necesarios y trabajamos para ayudar a que puedan ejercer estos derechos plenamente para disfrutar de una vida con dignidad y puedan acceder a los recursos que les permitan desarrollarse individualmente y dentro de nuestra sociedad.

VISION DE ANNF

“Queremos ser considerados por la sociedad como una Organización referente para el desarrollo de los menores desfavorecidos, por el uso eficiente de los recursos asignados, la transparencia de nuestras acciones y la capacidad de desarrollar alianzas para llevar a cabo proyectos conjuntos, ayudados por la profesionalidad, compromiso y vocación de nuestros trabajadores y voluntarios.”

Como queremos hacerlo.

Somos una organización de mujeres y hombres que comparten su compromiso con la justicia y el bienestar de la infancia desfavorecida, y que buscan la coherencia entre sus valores y sus actuaciones.

Como organización, refrendamos la apuesta por las personas y la coherencia entre acción y compromiso ético como los ejes básicos que orientan nuestro



desarrollo y crecimiento. Y entendemos que haremos una contribución tanto más valiosa para construir un mundo más justo si logramos:

- Avanzar en la calidad de nuestros programas, potenciando nuestra profesionalidad y siendo una organización cada día más eficaz y eficiente, bien gestionada, orientada a resultados, y transparente. Apostamos por ser una organización responsable, flexible, capaz de aportar innovaciones y de integrar nuevos aprendizajes, y comprometida con rendir cuentas a la sociedad.
- Trabajar con rigor y pasión, generando entusiasmo por nuestra misión, para que nuestro trabajo pueda ser un referente para un número cada día mayor de personas.

VALORES DE ANNF

Las mujeres y los hombres que formamos ANNF compartimos una serie de valores que nos identifican como miembros activos de esta organización y nos ayudan a avanzar para alcanzar la misión que nos hemos propuesto.

En ANNF entendemos que el éxito verdadero no proviene de proclamar nuestros valores, sino de ponerlos en práctica consecuentemente todos los días.

Creemos en la **Dignidad Humana** como valor inherente a todas y cada una de las personas, muy por encima del mero respeto, que les confiere el derecho inalienable de vivir en libertad y en unas condiciones adecuadas para desarrollarse, como individuos y miembros de su comunidad.

ANNF promueve la justicia e igualdad social con responsabilidad y consideración de la individualidad de cada persona, entendemos la **Equidad** como lo justo en plenitud.



Declaramos nuestro **Compromiso y Coherencia** con la Asociación, con su Misión y Valores, con las personas con las que trabajamos y con la forma de trabajar para con ellas.

ANNF actúa con **Excelencia** rigor y eficiencia en la aplicación de los recursos que la sociedad le confía, procurando la mayor calidad posible en el desempeño de su labor.

Entendemos como fundamental, la **Empatía** de todas las personas que formamos la Asociación Navarra Nuevo Futuro, con todas las personas con y para las que trabajamos, de tal manera que podamos responder con más acierto y cercanía a sus necesidades.

En ANNF entendemos que ser un profesional no está en ejercer una profesión, sino en el cómo se hace, en la profesionalidad. Defendemos como valor la **Integridad** como conocimiento profundo, como lealtad a las normas deontológicas y como servicio a las personas y a la sociedad por encima de los intereses egoístas.

ANNF actúa con **Transparencia** en cuanto a los fines sociales de la entidad, a su organización, a su gestión económica, desarrollando de manera activa un esfuerzo sistemático de comunicación interna y externa.

En ANNF respetamos y cumplimos toda la legislación nacional e internacional vigente, asimismo se facilita y da cuenta a las partes interesadas de la información interna que resulta relevante y legítima en cada caso, sobre los objetivos, actuaciones, omisiones, resultados y riesgos de la organización, así como de las fuentes de financiación y la gestión de los fondos en cada caso.



PRINCIPIOS DE ACTUACION ANNF

Estos componentes identitarios, Misión, Visión y Valores, son la base y la razón de ser de nuestra organización.

Partiendo de nuestro “quienes somos” (Misión), a dónde queremos ir (Visión), y cómo somos (Valores), en ANNF definimos una serie de principios de actuación que dividimos en tres grandes áreas, las personas con las que trabajamos, la Organización, y la Sociedad.

Estos principios son el resultado de aplicación práctica de nuestros valores en las tres áreas que hemos señalado:

Orientados a la persona:

- Interés del menor.
- Respeto a la Dignidad Humana.
- Defensa de los Derechos de las personas con las que trabajamos.
- Solidaridad.
- Fomento de la Autonomía.
- Propiciar la Normalización.

Orientados a la Sociedad:

- Generar confianza.
- Apertura.
- Cooperación.



- Honestidad.
- Claridad y publicidad del fin social.
- Comunicación e imagen fiel en la información.
- Control en la utilización de fondos y claridad en la financiación.
- Presentación de las cuentas anuales y cumplimiento de las obligaciones fiscales.

Orientados a la Organización:

- Legalidad.
- Transparencia.
- Eficacia y eficiencia de la gestión.
- Profesionalidad.
- Mejora continua.
- Implicación en el trabajo de todas las áreas de la Asociación.



¿POR QUÉ TODO ESTO?

Porque nuestra Misión debe regir nuestro trabajo, porque nuestra Visión nos ayuda a ver a dónde queremos ir, y porque los valores que hemos elegido son nuestro elemento diferencial.

Porque somos parte de un sector que nace de unos valores solidarios que constituyen sus señas de identidad y de no reflejarlos en nuestra manera de hacer las cosas, dejaremos de ser lo que somos.

Porque una cultura organizacional que no se gestiona ni se cuida, es probable que adopte rumbos que no sean coherentes con nuestras creencias, y con nuestros valores lo que hará que nuestras actividades y comportamientos no sean las que deseamos.